



Hållbarhetsrapport
2024



I Infrakraft

Innehåll

ÅRET 2024

Koncernchefen har ordet	3
Viktiga händelser under året	5

OM INFRAKRAFT

Infrakraft i korthet	6
Affärsmodell och erbjudande	7

OMVÄRLD

Omvärld och marknad	8
---------------------	---

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Fokus mot utvalda globala mål	10
Strategi och styrning för hållbarhet	11
Policyramverk	12
Väsentlighetsanalys inom hållbarhetsfrågor	13
Intressentdialog	14
Riskhantering	15
Rapportering enligt EU-taxonomin	16

#1	Infrastruktur – hållbar och motståndskraftig infrastruktur	
	Mot tydliga mål	17
	En hållbar infrastruktur	17
	Ett talande projekt från året	19

#2	Människa – attraktiv och hållbar arbetsplats	
	Mot tydliga mål	21
	Attraktiv och hållbar arbetsplats	21
	Säker och hållbar arbetsmiljö	23
	Bolagsstyrning	25
	Vår HR-chef berättar	26

#3	Miljö – klimat och resurseffektivitet	
	Mot tydliga mål	28
	Klimatpåverkan	28
	Ett stort steg framåt under 2024	31

Denna hållbarhetsrapport utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Infrakraft Sverige AB, org.nr 559090-8686. Årets hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2024. Hållbarhetsredovisningen omfattar Infrakraft Sverige, Infrakraft Norge samt koncernens dotterbolag. Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med svensk lagstiftning om Hållbarhetsrapportering, (Årsredovisningslagen 6 kap 10-14 §§). Hållbarhetsrapporten avser att visa Infrakrafts hållbarhetsarbete, våra strategier och vårt bidrag till en hållbar bygg- och anläggningsbransch.

KONCERNCHEFEN HAR ORDET

Människorna bakom infrastrukturen

2024 var ett år som gav medvind – inte bara för Infrakraft, utan för hela vår bransch. Samhällsdebatten har tydligt svängt mot att prioritera hållbara investeringar i infrastruktur. Den politiska enigheten kring satsningar på järnväg, både i Sverige och som en följd av vårt NATO-medlemskap, skapar långsiktighet och stabilitet. Det är avgörande, inte minst eftersom transportsektorn står för en fjärdedel av EU:s totala utsläpp. Ska vi nå klimatmålen krävs ett skifte till smartare, mer miljövänliga lösningar. Där spelar järnvägen en nyckelroll.

Vi märker detta skifte tydligt i vår egen verksamhet. Under året hade vi en histo-

riskt hög orderingång, med flera större och långsiktiga projekt. Vår orderbok är stark och lönsamheten god, vilket gör att vi kan fortsätta investera både i människor, innovation och hållbarhet.

Vi driver förändring

Det som gör mig allra mest stolt är hur våra medarbetare driver förändring – varje dag. Oavsett entreprenad försöker vi tänka cirkulärt: återanvända material, minska transporter och hitta smartare lösningar. Det är inte bara bättre för miljön, utan också för ekonomin. Under året bidrog vi till ett tiotal projekt där vi själva initierat åtgärder för cirkulärt



Daniel Pettersson, koncernchef



”

Det som gör mig allra mest stolt är hur våra medarbetare driver förändring – varje dag”

DANIEL PETTERSSON, KONCERNCHEF

byggande, bland annat genom att ta initiativ till att använda överskottsmassor till förlängning av en bullervall, liksom återanvändning av betong och sopsand (från halkbekämpning) i ett anläggningsprojekt.

Infrakraft har redan nu verksamhet från Gällivare i norr till Ystad i söder. Framåt ser vi starka marknadsutsikter, inte minst i norra Sverige. Allt pekar på att vi kommer ta ännu större plats i omställningen framöver.

Satsning i Norge

Vår satsning i Norge är ett annat viktigt steg framåt. Där har vi under året genomfört fyra projekt, bland annat med perrongbyggen som gör kollektivtrafiken mer tillgänglig. Vi deltog också i Arendalsuka, Norges motsvarighet till Almedalsveckan, där vi lyfte frågor om grön betong och stål med lägre klimatpåverkan. Det är i den typen av samtal vi vill vara – och ska vara – en aktiv part.

En del i samhället

Att ta ansvar handlar inte bara om hur vi bygger, utan också om hur vi är som arbetsgivare och samhällsaktör. Vi har fortsatt ställa om vår fordonsflotta och under 2024 ökade andelen nollutsläppsfordon till hela 39 procent. Det är ett tydligt steg i rätt riktning.

Men hållbarhet är också social. Under året har vi fortsatt vårt långvariga engagemang i kampen mot cancer. Det är en sjukdom som berör oss alla, direkt eller indirekt. I Karlstad driver vi också fotbollsskolan Kraftsamlingen för barn och unga – helt kostnadsfritt, utan krav på förkunskaper. Våra egna medarbetare är ledare tillsammans med spelare från Karlstad Fotboll. Det är ett initiativ som bygger både stolthet och gemenskap.

Vi står starka inför framtiden – med rätt kompetens, stark efterfrågan och en tydlig riktning mot ett mer hållbart samhälle.

DANIEL PETTERSSON, KONCERNCHEF

Viktiga händelser under året

Bland mycket annat som hände 2024 är detta en kort sammanfattning av extra viktiga initiativ, investeringar, projekt och satsningar.

Under våren utökade vi verksamheten i Infrakraft Sverige genom förvärven av Powerstruc AB och LMV Kontaktledning AB – två väletablerade företag med en sammanlagd omsättning på cirka 170 miljoner kronor och omkring 70 anställda. Företagens huvudsakliga verksamhet är elarbeten inom järnvägssektorn, med särskilt fokus på kontaktledningar.

Under försommaren påbörjade vi arbete på Malmbanan, sträckan Gällivare – Harrå. Här utför vi 42 kilometer spårbyte och ballastrening. Det här är en av de viktigaste länkarna för att få ut malmen från LKAB och Kiruna till Narvik. En tidigare sänkning av högsta tillåtna axellast till 25 ton har påverkat kapaciteten för LKAB:s malmtransporter med ungefär 20 procent. När arbetet är färdigställt under 2025 kan axellasten höjas tillbaka till 30 ton på sträckan – och livsnerven Malmbanan kan återigen säkert transportera malmtrafik, persontrafik och övrigt gods i regionen.

I juni månad tilldelade Trafikverket oss uppdraget "Basunderhåll järnväg Södra Stambanan 2". Det handlar om sträckorna Grevaryd – Arlöv samt Älmhult – Olofström, totalt 53,6 mil. Uppdraget är en totalentreprenad som sträcker sig över sju år.

Under året tog vi ett investeringsbeslut om ett nytt fundamentalsättningsståg, som kommer att bidra till att Infrakraft kan gå över till borrade fundament, i stället för de traditionella grävda fundamenten. Detta leder till flera hållbarhetsfördelar (se separat artikel s. 31–32).

Året avslutades med den största ordern hittills, Trafikverkets projekt "E3 Hallsberg–Stenkumla, mark, broar och tunnel". Här bidrar vi verkligen till att ta godset till Stambanan via den sista länken på ett av Sveriges viktigaste järnvägsstråk. Projektet är en utförandeentreprenad och omfattar bland annat byggnation av tunnel, vägbro, fackverksbro ett tiotal järnvägsbroar och cirka 300 000 meter pålning. Projektet pågår i fem år.

Vid årsskiftet 2024/2025 bytte Entry namn till Infrakraft och blev fullt ut en del av Infrakraftkoncernen. Detta efter att Infrakraft varit delägare i bolaget sedan 2021. Entrys vd Mats Lindahl fick vid samgåendet rollen som divisionschef för anläggning inom Infrakraft.

Infrakraft i korthet

Infrakraft är ett svenskt företag med huvudkontor i Karlstad och verksamhet i stora delar av Sverige och Norge. Företaget har som ambition att driva omställningen mot **grönare, snabbare och säkrare** transporter – med fokus på järnvägssystem, men även vägar, tunnlar, markarbeten och andra infrastrukturprojekt.

Infrakrafts första hela verksamhetsår var 2019 då omsättningen uppgick till 400 miljoner kronor. Sedan dess har vi vuxit snabbt – till en omsättning på cirka 3,9 miljarder kronor år 2024.

Tillväxten har varit hållbar. Även om vi är ett ungt företag, har vi mångårig erfarenhet och stor kunskap från branschen. Vi har en personalstyrka som trivs på jobbet och vi levererar goda resultat.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare, med goda anställningsvillkor och en arbetsmiljö där våra medarbetare får frihet att fokusera på sina uppgifter. Vi är övertygade om att nöjda medarbetare skapar engagemang, ansvarstagande och kreativitet. Det ger i sin tur framgångsrika projekt.

Infrakraft hade i slutet av året cirka 500 heltidsanställda medarbetare som bidrar med stor expertis till de projekt vi genomför i både Sverige och Norge. För närvarande består Infrakraft-koncernen av Infrakraft Sverige, Infrakraft Halmstad, Infrakraft Malmö, Infrakraft Kristianstad, Infrakraft Norge, JEIMAB, LMV Kontaktledning och Powerstruc.

Sedan 2022 har Trill Impact varit en partner till oss på Infrakraft.

FRAMGÅNGEN LIGGER I FÖRSTÅElsen

Pyramiden visar varför vi går till jobbet, vårt uppdrag och vår vision. Den hjälper oss att fokusera på de saker som leder oss mot visionen och är en gemensam plattform som anger vad vi ska göra och vilka framsteg vi mäter längs vägen.

VISION

Alltid lite bättre!
Människa, Miljö,
Infrastruktur

MISSION

Utveckla och bygga grönare,
snabbare och säkrare infrastruktur

HÅLLBARA MÅL

Effektivisera
och uppgradera en
hållbar infrastruktur

Minska
det negativa
miljöavtrycket

Utveckla
hållbar
kompetens

NYCKEL-AKVITITETER

Öka kärn-
verksamheten
i Sverige

Internationell
expansion

Bredda
verksamheten

Säkerställa talang
och organisation
för tillväxt

Affärsmodell och erbjudande

Vi har vuxit till att bli en av de största, hållbara spelarna inom infrastruktur. Vi utvecklar och bygger, samtidigt som vi kan svara på de krav samhället ställer på anläggningsverksamhet när det kommer till miljömässig och social hållbarhet.

Affärsmodell

Vår kärnverksamhet är anläggningsarbeten, främst med inriktning mot infrastruktur i form av väg och järnväg. Vi utför både total- och utförande-entreprenader inom järnväg, väg och anläggning.

Kunder, produkter och marknader

Vår största uppdragsgivare är Trafikverket. För dem utför vi arbeten i spårmiljö med kompletta mark- och BEST-entreprenader, samt vägprojekt.

Vi utför även anläggnings- och markarbeten för byggbolag, industrier, kommuner, regioner med flera. Infrakraft kom under 2024 igång med allt fler projekt i Norge, dit vi expanderade verksamheten under 2023.

Vårt erbjudande

Infrakrafts verksamhet drivs av ett handplockat team med några av branschens bästa inom sina områden. Det skapar perfekta förutsättningar för att lyckas med varje uppdrag.

Alla projekt utförs i nära samarbete med våra beställare. Tillit och tydlig kommunikation är viktiga ledord under hela processen. Det gäller i alla led – mellan yrkesarbetare, arbetsledning och övriga yrkesgrupper.



GEOGRAFISK NÄRVARO

Lokal närvaro i södra och mellersta Sverige samt Norge med projekt över hela Sverige och Norge.

Med huvudkontor i Karlstad driver Infrakraft totalt 12 kontor i Sverige och Norge.



Omvärlden påverkar oss

Vi verkar i en tid präglad av klimatförändringar, geopolitiska skiften, ekonomisk instabilitet, demografiska förändringar samt snabb teknologisk utveckling. För Infrakraft innebär detta att vi måste vara snabbbrörliga, hantera nya risker och samtidigt bidra till lösningar på globala utmaningar. Övergången till ett klimatneutralt EU till år 2050, där transportsektorn står för nästan en fjärdedel av utsläppen¹, kräver en kraftfull omställning – där järnvägen spelar en central roll. De bolag som snabbt ställer om kommer att vara framtidens vinnare.

MAKROTRENDER

Demografiska förändringar

Befolkningsökning, åldrande befolkning och senare arbetsmarknadsinträde försvårar kompetensförsörjningen. Infrakraft har tack vare bolagets tillväxt ett ökat rekryteringsbehov, vilket kräver fler utbildningsplatser och satsningar på mångfald och inkludering. Trots utma-

ningarna har vi lyckats väl med rekrytering tack vare medvetna satsningar och en god företagskultur.

Förändrat säkerhetsläge

Rysslands invasion av Ukraina har förskjutit fokus mot ökad beredskap och robustare infrastruktur, särskilt inom järnvägen. Sveriges Nato-medlemskap förstärker detta behov. Samtidigt innebär upprustningen affärsmöjligheter för Infrakraft.

Digitalisering och automatisering

Ny teknik förändrar transportsektorn i grunden. För oss innebär detta behov av investeringar, kompetensutveckling och ett starkare fokus på digital transformation för att förbli konkurrenskraftiga.

INFRASTRUKTUR

Infrastruktursatsningar

Sverige och Norge gör historiskt stora investeringar i järnvägen som svar på klimatmål och befolkningstillväxt.

¹ Naturvårdsverket. Klimatet och transporterna, 2024.

Infra kraft är väl positionerat för att bidra till denna omställning, som är avgörande för att minska transportsektorns utsläpp, där järnvägen är ett av de mest hållbara alternativen.

De svenska anslagen för järnvägsunderhåll har successivt ökat fram till 2024, för att därefter plana ut på en högre nivå jämfört med den föregående nationella planen. Under 2024 uppgick järnvägsunderhållet till cirka 16 miljarder kronor, vilket var 2 miljarder mer än 2023².

Stor underhållsskuld

Järnvägsanläggningar i Sverige och Norge är i stort behov av upprustning. Det svenska statliga väg- och järnvägsnätet består av 98 500 km väg och 14 200 km järnväg. Trafikverket har, i sitt så kallade inriktningsunderlag som överlämnades till regeringen i mars år 2024, bedömt att det samlade uppdämda behovet av reinvesteringar i den statliga väg- och järnvägsinfrastrukturen år 2026 kommer att uppgå till 126,6 miljarder kronor, uttryckt i 2023 års priser³. Drygt 70 procent eller 91,4 miljarder kronor

avser eftersatta reinvesteringar i järnvägsanläggningen.

Förseningar på grund av bristfälligt underhåll orsakar samhällskostnader på miljardbelopp varje år och riskerar att undergräva järnvägens roll i klimatomställningen.

HÅLLBARHET

Klimatförändringar

Våra leveranskedjor påverkas av extremväder, konflikter och pandemier. Jordskred och höga vattennivåer kan direkt försvåra våra projekt. Klimatförändringarna driver på behovet av klimatanpassad infrastruktur.

Hållbart beteende

Den årliga ökningstakten för godstrafiken på järnvägen förväntas bli 1,4 procent och för persontrafiken 1,05 procent². Men brister i spårkvalitet och tillgänglighet minskar förtroendet för tåget. I Kollektivtrafikbarometern för 2024 minskar kollektivtrafikens totala marknadsandel i Sverige med fyra

procentenheter från 2023, till 27 procent. Den sammantagna nöjdheten med kollektivtrafiken ser en fortsatt negativ trend som inleddes 2023. Kollektivtrafikens NKI för 2024 uppgår till 56 procent för kunder. Drygt hälften av alla kunder är därmed sammantaget nöjda⁴.

Hållbara fordon

Trafikverket har ett strategiskt mål om klimatneutral infrastruktur senast 2040. Delmålen omsätts succesivt i upphandlingskrav och gäller för byggnation, de material som används och framtida underhåll av infrastrukturen. Från och med 2024 kommer kraven på nollutsläppsfordon och nollutsläppsmaskiner stegvis att öka för nya kontraktsår.

Även Norge har tydliga miljömål. Utsläppen av klimatgaser ska minska med 50–55 procent fram till 2030. År 2050 ska Norge vara ett lågutsläppsland⁵.

Infra kraft har kommit långt i omställningen till en elektrifierad bilflotta (se avsnitt Miljö). Vi har även påbörjat investeringar i den tyngre maskinparken, där HVO100 kan minska utsläppen med upp till 90 procent. Långsiktigt behöver vi

ställa om till elektrifierade fordon även när det gäller tunga maskiner.

Hållbar styrning

Infra kraft följer noggrant utvecklingen inom lagstadgad hållbarhetsstyrning och rapportering. Det är i dagsläget fortfarande oklart om kraven enligt det nya EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) kommer att omfatta vår verksamhet. Vi följer noga utvecklingen kring CSRD – vars syfte är att bidra till ökad transparens i branschen, samt att skapa ett stabilt beslutsunderlag för långsiktig och strategisk utveckling.

Vid sidan av CSRD, påverkar taxonomin, den gröna given och kommande CSDDD-direktiv hela branschen och driver utvecklingen mot en mer transparent och hållbar verksamhet.

² Trafikverket. Underhållsplan för åren 2025–2028.

³ Svenskt Näringsliv. Nollställ underhållsskulden, 2024.

⁴ Kollektivtrafikbarometern. Årsrapport 2024.

⁵ Trafikverket. Kravställning för fossilfria arbetsplatser, 2022.



Fokus mot utvalda globala mål

På Infrakraft vill vi skapa värde; för människor, för miljön och för infrastrukturen. År 2015 antog FN Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra med för att nå dessa mål. Genom vårt arbete har vi främst möjlighet att aktivt bidra till sju av målen.

I denna redovisning har vi valt att tydliggöra hur vi bidrar genom visa vilka mål som särskilt kopplar till respektive fokusområde (se kapitlen Människa, Miljö och Infrastruktur).



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling.

Strategi och styrning för hållbarhet

Infrakrafts ledning är övergripande ansvarig för att driva en långsiktig och hållbar verksamhet och att besluta om strategi, mål och relevanta policyer för att stödja detta. Vårt hållbarhetsarbete bedrivs integrerat och finns med i alla funktioners strategi. Eftersom hållbarhet handlar om både värdeskapande aktiviteter och riskhantering måste hela organisationen vara medveten om vikten av hållbarhet, ur såväl miljömässig och social som ekonomisk betydelse.

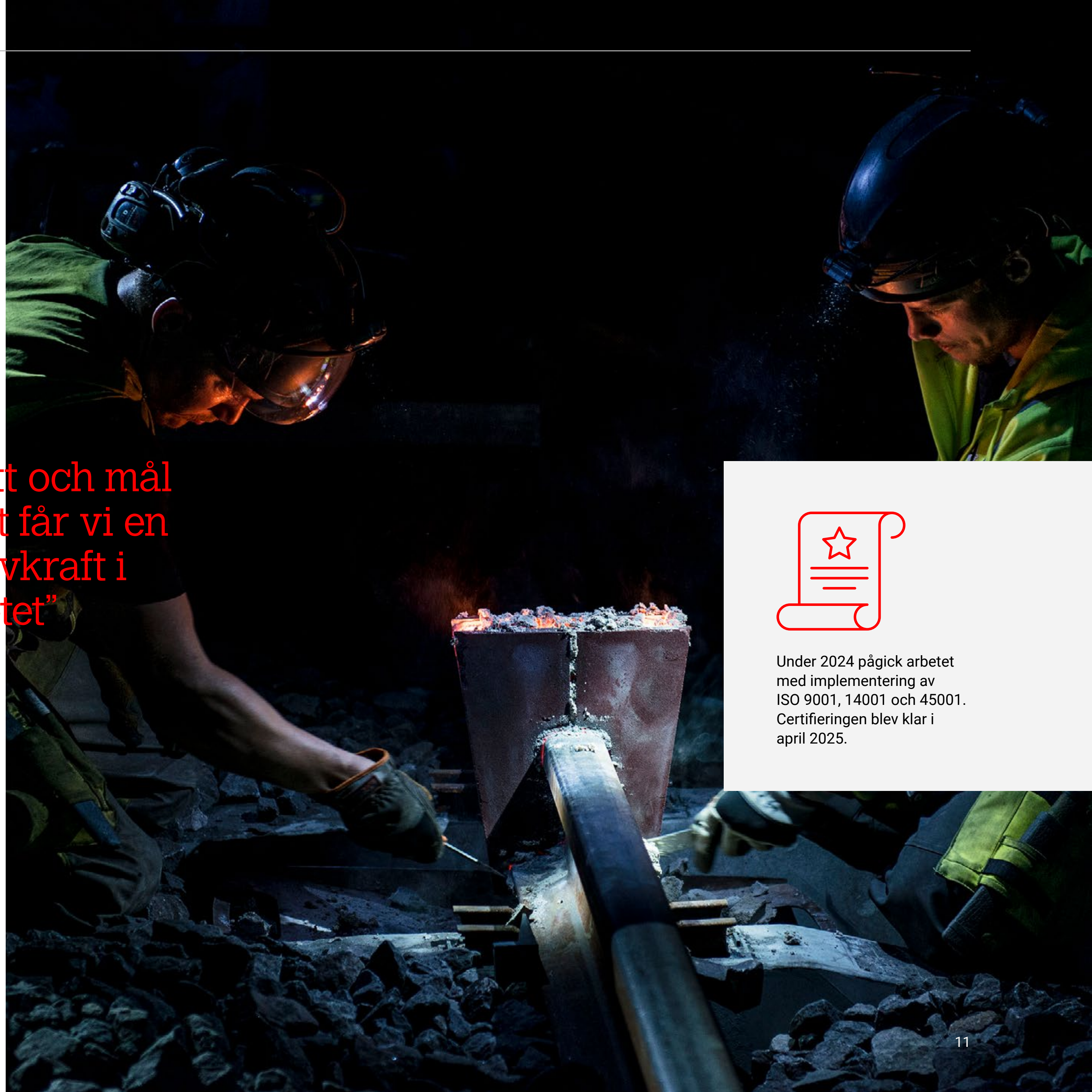
Genom att vår verksamhet växer kan exempelvis den positiva påverkan vår verksamhet bidrar till ytterligare accelereras – men vi måste också hantera, och minska de negativa effekter som verksamheten innebär i form av utsläpp från bilar och det transportarbete som utförs i våra entreprenader.

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden; Människa, Miljö och Infrastruktur. Genom de tre

” Med tydliga mått och mål att mäta oss mot får vi en riktning och drivkraft i hållbarhetsarbetet ”

fokusområdena täcker vi allt från våra dagliga beslut till hur vi samarbetar med våra kunder och leverantörer och vår påverkan på miljö och samhälle, samtidigt som vi bedriver en vinstdrivande, ekonomiskt hållbar verksamhet.

Inom vart och ett av fokusområdena tar vi initiativ med mätbara mål. Med tydliga mål att mäta oss mot får vi en riktning och drivkraft i hållbarhetsarbetet. Läs mer om hur vi arbetar med målen under respektive fokusområde senare i denna hållbarhetsrapport.



Under 2024 pågick arbetet med implementering av ISO 9001, 14001 och 45001. Certifieringen blev klar i april 2025.

Policyramverk

Vårt ledningssystem fungerar som ett heltäckande verktyg för vår ständiga förbättring och utveckling av verksamheten. Vi har fastställda policyer inom en rad viktiga verksamhetsområden som arbetsmiljö och säkerhet, miljö, GDPR-efterlevnad, kvalitet och antidiskriminering.

Dessa policyer utgör vårt policyramverk och vägleder oss i hur vi ska hantera möjligheter och risker. Vårt policyramverk säkerställer en solid och lämplig grund och de förpliktelser som driver vårt framtida arbete. De åtaganden som anges i våra policyer gäller för alla Infrakrafts verksamheter, personal, affärsrelationer och aktiviteter.

Företagets uppförandekod, som gäller överallt där vi gör affärer och för alla som arbetar för Infrakrafts räkning, beskriver ansvarsfull verksamhet och hur vi skapar affärsrelationer samt kommunicerar med anställda, kunder, partners och leverantörer. Alla anställda får utbildning och chefer ansvarar för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden. Även interna revisioner, som genomförs flera

gångar om året, stöder efterlevnad av policyer och förordningar.

Vi utökar policyramverket med ytterligare relevanta policyåtaganden när det är lämpligt.

Våra policyer
Säkerhets- och arbetsmiljöpolicy
Miljöpolicy
Uppförandekod
Alkohol- och drogpolicy
HR-policy
Integritetspolicy
Visselblåsarpolicy
Antidiskrimineringspolicy
Kvalitetspolicy
Bilpolicy

NYCKELBUDSKAP I VÅRA POLICYÅTAGANDEN

Oavsett var vi genomför projekt följer vi – och går vid behov längre – än nationella lagar och förordningar kräver. Vi är kompromisslösa i vår strävan att alltid hålla oss på rätt sida av affärspraxis, följa all relevant internationell lagstiftning, och alltid undvika varje form av korruption eller mutor. Våra medarbetare har tillgång till en anonym visselblåsarfunktion där de kan varna vid eventuella missförhållanden, vilka hittills inte resulterat i några larm.

Infrakraft är engagerade i att upprätthålla och främja sitt ansvar att respektera mänskliga rättigheter för alla människor, enligt de riktlinjer som fastställts av FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt andra relevanta styrande lagar och förordningar.



100%

av våra anställda har signerat uppförandekoden. Vi kommunicerar även koden till våra affärspartners (kunder, samarbetspartners och leverantörer).

Väsentlighetsanalys inom hållbarhetsfrågor

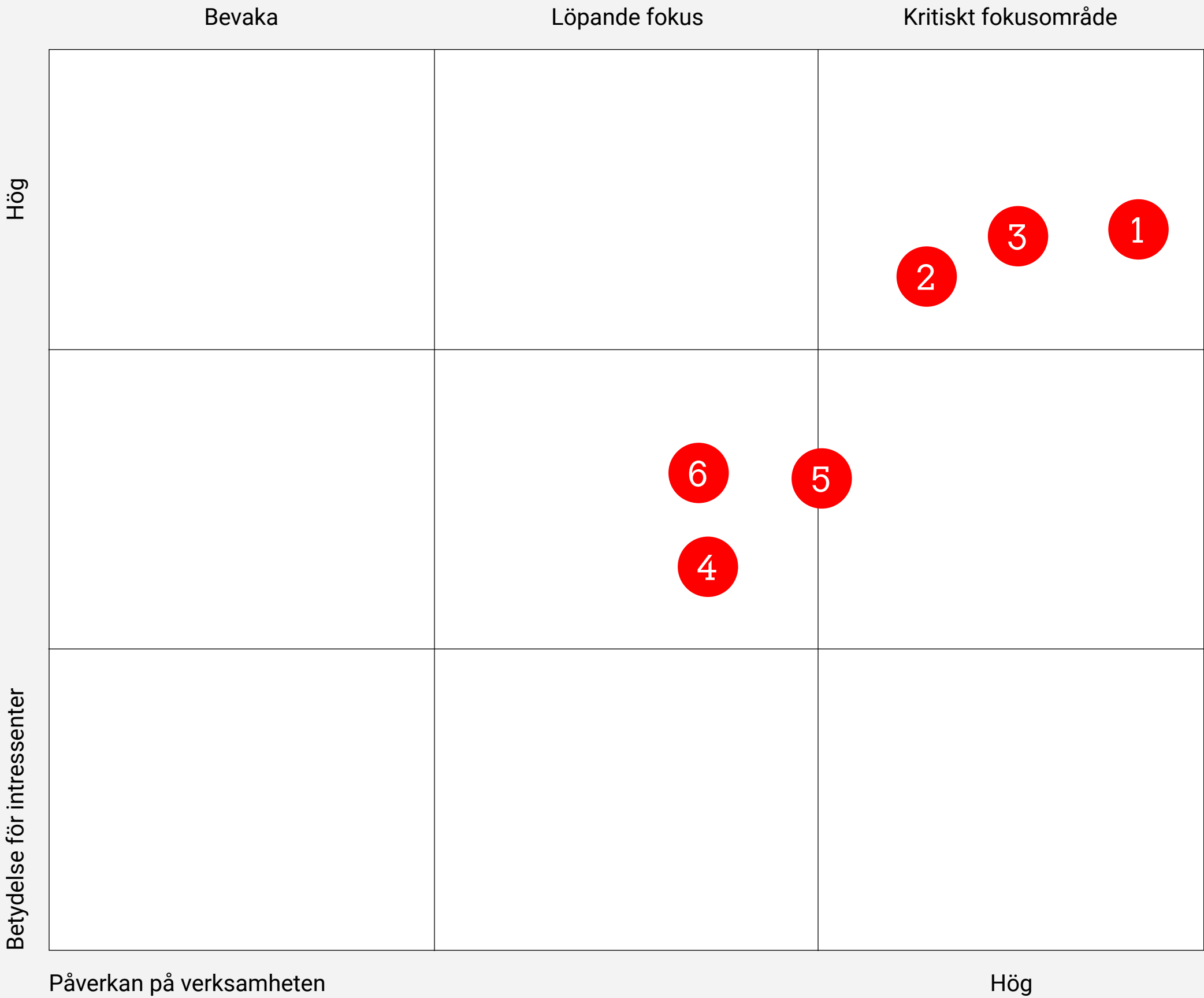
För att kunna arbeta strategiskt med hållbarhet på kort, medellång och lång sikt har vi genomfört en väsentlighetsanalys. Vår grundläggande utgångspunkt är att maximera de hållbarhetsvinster som vår verksamhet möjliggör och minimera de negativa effekterna av vår verksamhet. Infrastruktu ambition är att alla medarbetare ska ha ägarskap i de hållbarhetsfrågor som ligger nära deras egen position.

Väsentlighetsanalysen har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och hur vi påverkar våra intressenter. Övergripande områden som har beaktats är miljö, sociala förhållanden och sociala aspekter, affärsmodell och innovation, samt styrning. De viktigaste hållbarhetsaspekterna har identifierats och dessa viktas utifrån hur viktig aspekten är för våra intressenter och omfattningen av påverkan.

Alla områden i matrisen är viktiga, men prioritering har gjorts utifrån risk och möjlighet till positiv påverkan. Aspekter som är lägre prioriterade

hanterar vi redan bra. Prioritering av identifierade risker hanteras genom aktiv riskhantering, upprätthållande av risk och riskövervakning. Prioritering av möjligheter hanteras också genom löpande utvärdering. Följande sidor ger en mer detaljerad förklaring av hur vi arbetar med varje ämne. Väsentlighetsanalysen uppdateras årligen.

Huvudsakliga hållbarhetsfrågor – risker och möjligheter:
1. Medarbetarnas välbefinnande
2. Mångfald
3. Affärsetik
4. Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1+2)
5. Hantering av leverantörskedjan
6. Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)



Intressentdialog

På Infrakraft inser vi den avgörande roll våra intressenter spelar för att forma framtiden för vår bransch och verksamhet. Därför strävar vi efter samarbete och öppen kommunikation, med särskilt fokus på våra kunder, anställda och leverantörer. Vi är stolta över att ha en löpande och proaktiv dialog med våra intressenter.

Vi möter intressenterna genom etablerade kommunikationskanaler, som medarbetarundersökningar, revisioner och personliga möten. Syftet med denna kommunikation är att skapa en bättre förståelse för både interna behov och omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet. Detta hjälper oss att identifiera och hantera våra utmaningar och möjligheter, särskilt inom hållbarhet. Genom att bygga starka relationer och engagera oss i regelbunden kommunikation med våra intressenter, strävar vi efter att skapa en mer inkluderande och

hållbar verksamhet som gynnar alla. Vi har identifierat fem nyckelintressentgrupper: kunder, anställda, leverantörer, investerare och civilsamhället.



Intressenter	Kanaler	Nyckelfrågor
Kunder	- Revisioner - Trafikverket "Upplev" - Branschdialog	- Sociala krav - Klimatkalkyler - Hantering av leveranskedjan - Affärsetik - Cirkulär masshantering - Restaurering av växlar
Anställda	- Medarbetarundersökning - Årliga medarbetarsamtal - Samarbete med fackföreningar - Skyddskommittémöten	- Medarbetarnas engagemang - Medarbetarnas kompetens - Mångfald - Hälsa och säkerhet
Leverantörer	- Leverantörmöten/-undersökningar - Utvärdering av leverantörer	- Affärsetik - Leverantörernas arbetsmetoder - Leverantörernas hälsa och säkerhet
Investerare	- Styrelsemöten - Operativa möten	- Utsläpp av växthusgaser (egen verksamhet) - Mångfald - Infrakrafts positiva inverkan på samhället och miljön genom våra tjänster
Civilsamhället	- Idrottsföreningar - Välgörenhetsorganisationer - Tillsynsmyndigheter - Media - Närboende	- Stöd till idrottsverksamhet/Sponsring - Stöd till välgörenhet - Lagefterlevnad - Utveckling av företaget - Störning i form av buller, damm etc

Vi engagerar oss i civilsamhället, bland annat genom sponsring till idrottsverksamhet och bidrag till hjälporganisationer. Under 2024 gjorde vi exempelvis flera insatser för att samla in pengar till kampen mot cancer i olika former.

Vår auktion på två specialdesignade t-shirts till förmån för Mustaschkampen och Prostatacancerförbundet klubbades för hela 18 700 kr. Infrakraft dubblade vinnande bud så totalt fick vi glädjen att bidra med 37 400 kr i kampen mot prostatacancer.

Ett annat exempel är våra rosa bygghjälmarna som inbringade totalt 52 000 kr via två auktioner. Även här dubblade vi budet, så årets två auktioner till förmån för Cancerfonden och kampen mot bröstcancer inbringade totalt 104 000 kr.

Riskhantering

Som en ledande aktör inom infrastrukturbranschen drivs vi av en vision om att skapa en mer hållbar framtid genom ansvarsfullt byggande av grönare, snabbare och säkrare infrastruktur.

Vårt engagemang för miljön och för ansvarsfulla affärsmetoder återspeglas i alla aspekter av vår verksamhet, från hur vi hanterar avfall till hur vi behandlar våra anställda och interagerar med våra kunder.



	Risk	Hantering
Avfallshantering	Spridning av föroreningar från förorenade massor.	Kontroll av massornas innehåll, mottagarnas och transportörernas tillstånd för hantering av förorenade massor.
Arbetsmiljö	Arbetsplatsolyckor.	Arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, arbetsberedningar, skyddsutrustning, samtal. Vår personal ska komma hem hela och rena och se fram emot att gå till jobbet dagen därpå.
Kundrelationer	Oetiskt agerande i affärsrelationer.	Uppförandekod, nolltolerans mot oetisk affärsverksamhet och korruption. Inga oegentligheter har upptäckts.
Cirkulär ekonomi	Infrakraft är medvetna om att vår verksamhet kan bidra till försvårande av cirkulär ekonomi och brutna kretslopp, främst för de material vi köper in.	Sedan 2023 har vi som målsättning att öka aktiviteterna kring cirkulärt byggande och ökad återanvändning.
Utsläpp från våra fordon	Infrakraft har en stor fordonsflotta, som bidrar till klimatpåverkan.	Tydligare krav rörande val av elbilar och laddhybrider i vår fordonspolicy.

Rapportering enligt EU-taxonomin

Målsättning	Aktivitet	Andel av Infrakrafts totala omsättning 2024 förenlig med EU-taxonomin	Andel av Infrakrafts totala omsättning 2024
Begränsning av klimatförändringar	6.14. Infrastruktur för järnvägstransport	94 %	63,2 %
Begränsning av klimatförändringar	6.13. Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	2,6 %	1,7 %
Begränsning av klimatförändringar	6.15. Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	2,5 %	1,7 %
Anpassning till klimatförändringar	14.2. Förebyggande av översvämningsrisker och skyddsinfrastruktur	0,9 %	0,6 %
Totalt		100 %	67,2 %

De underliggande uppgifterna, inklusive ekonomiska siffror, aktivitetsklassificeringar och textbeskrivningar, har inte varit föremål för granskning eller översikt av bolagets revisorer.

EU-taxonomin är ett klassificerings-system som definierar miljömässigt hållbara aktiviteter. Ramverket etablerar en gemensam förståelse för (i) vilka typer av aktiviteter som kan klassificeras som miljömässigt hållbara, samt (ii) hur dessa aktiviteter ska genomföras för att klassificeras som miljömässigt hållbara. Taxonomin är en viktig förutsättning för att investerare och företag ska styra kapital mot lösningar som främjar utvecklingen och omställningen till ett klimatneutralt och resilient samhälle. En aktivitet definieras som hållbar om den väsentligt bidrar till något av de i taxonomin fastställda miljömålen,

samtidigt som den inte avsevärt skadar något av målen samt uppfyller grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Infrakraft är i dagsläget inte bundna att rapportera enligt EU-taxonomin utifrån lagkrav, men vi väljer att göra så utifrån ett investerarperspektiv samt det faktum att taxonomin kan användas som en måttstock för hur en aktivitet bör genomföras för att anses vara miljömässigt hållbar. Ser man till hela vår omsättning under 2024 utgörs två tredjedelar (67 %) av omsättning från ekonomiska aktiviteter förenliga med taxonomikraven.

Vår huvudsakliga aktivitet från EU-taxonomin är 6.14. "Infrastruktur för järnvägstransport" under målsättningen för begränsning av klimatförändringar. Detta inkluderar omsättningen från alla projekt relaterade till den infrastruktur som är kopplad till järnvägstransporter, inklusive de direkta tjänsterna till järnvägsnätet, samt den anslutna infrastrukturen såsom fundament och plattformar. Under samma målsättning utför vi även aktivitet 6.13. "Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik" som inkluderar alla projekt relaterade till gång- och cykelvägar, samt aktivitet

6.15. "Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik" som inkluderar alla projekt relaterade till elbilsladdare och kollektivtrafik. Slutligen omfattas en mindre del av vår omsättning av aktivitet 14.2. "Förebyggande av översvämningsrisker och skyddsinfrastruktur" från målsättningen för anpassning till klimatförändringar. Detta härstammar från ett projekt i södra Sverige där en skyddsport byggs för att minska risken för översvämning i närområdet.

Totalt sett är 67,2 % av vår omsättning taxonomiberättigad (eligible) och förenlig (aligned) med EU-taxonomin.

Infrastruktur

Hållbar och motståndskraftig infrastruktur

MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår mission:

”Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur”

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för en hållbar och motståndskraftig infrastruktur:

- Vår verksamhet bidrar till snabbare, säkrare och grönare infrastruktur.
- Genom våra anställdas drivkraft och innovationsglädje utvecklar vi infrastrukturen och bidrar till hållbara städer och samhällen.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen 9 och 11.

EN HÅLLBAR INFRASTRUKTUR

Inom Infrastrukturkoncernen har vi samlat närmare 500 av Sveriges ledande experter inom järnvägs-, väg- och anläggningsarbeten. Det ger oss de optimala förutsättningarna för att genomföra varje projekt med hög kvalitet, effektivitet och hållbarhet. Med vår kompetens, kapacitet och engagemang strävar vi efter att vara Sveriges ledande koncern inom infrastruktur.

Brett erbjudande

Vi utför både total- och utförandeentreprenader inom järnväg, väg och anläggning. Våra projekt genomförs i nära samarbete med beställare för att säkerställa att varje uppdrag lever upp till, eller överstiger, förväntningarna. Trafikverket är vår största uppdragsgivare, och vi genomför spårmiljöarbeten, kompletta mark- och BEST-entreprenader samt



vägprojekt. Därutöver utför vi anläggnings- och markarbeten för byggbolag, industrier, kommuner och regioner för att utveckla och förbättra samhällets infrastruktur.

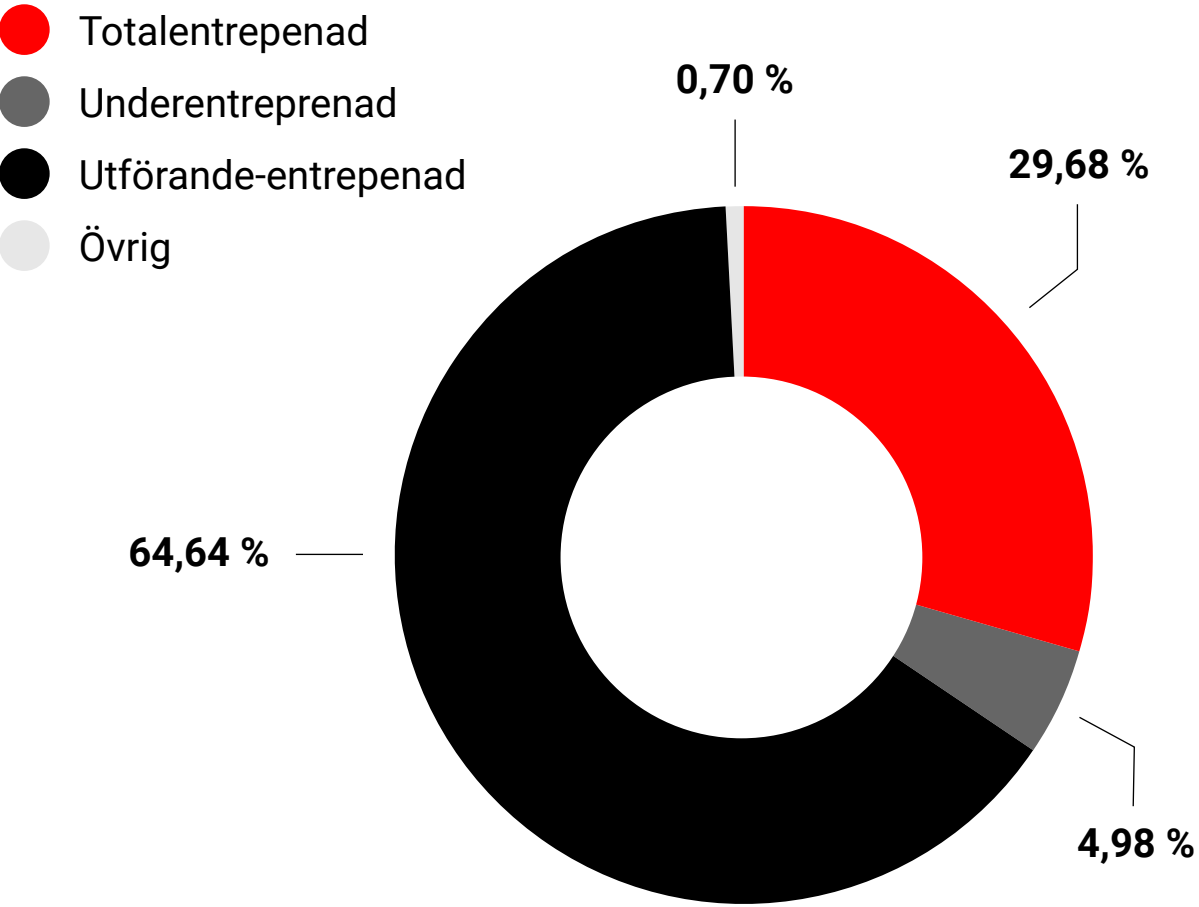
Värderingar och arbetssätt

För oss är tillit och tydlig kommunikation avgörande för framgång. Vi arbetar systematiskt med uppföljning och erfarenhetsåterföring för att ständigt förbättra vår verksamhet och skapa maximalt värde för våra kunder och samhället i stort.

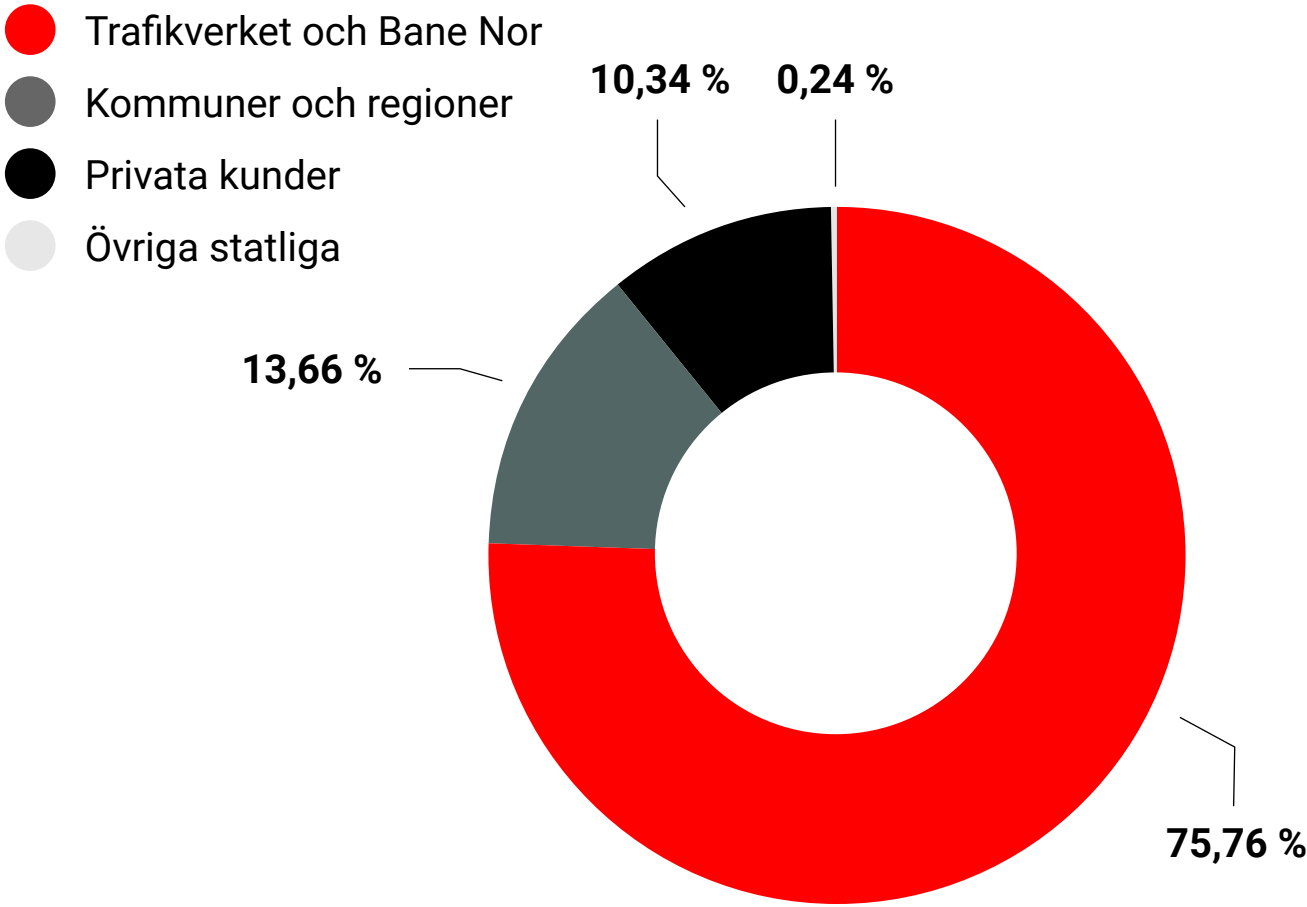
Ambitionsnivå

Vi är redo att möta de växande kraven på minskad energianvändning och effektivare transporter. Genom vårt arbete bidrar vi till en mer hållbar framtid genom att förbättra godskapaciteten på järnvägen, skapa bättre pendlingsmöjligheter och göra landets vägar säkrare. Vår verksamhet förbinder och utvecklar samhällen för en bättre morgondag.

PROJEKTTYPER



KUNDBAS



Säkra anläggningsarbeten

Vi erbjuder tjänster inom byggnation av gator, vägar, broar, tunnlar, vindkraftsparker och hamnar. Dessutom erbjuder vi våra tjänster inom förnyelse och utveckling av stadsmiljö och exploateringsområden, industribyggnation och grundläggningar av byggnader.

Vi strävar alltid efter att optimera våra resurser med så liten påverkan på miljön som möjligt.

Järnvägar för morgondagens resor
Även vår anläggningsdivision utför kompletta entreprenader. Vi utför arbeten inom mark, samt bana, el, signal

och tele – så kallade BEST-åtaganden. Vi arbetar på projektbasis med nybyggnation, underhållsarbeten, upprustningar och standardhöjningar inom alla järnvägstekniker. Men även med plattformar med tillhörande kringområden som gång- och cykelvägar och välkomnande grönområden. För att kunna erbjuda en helhet i våra projekt har Infrakraft även investerat i en spårriktare, som justerar spåret till rätt läge och packar makadam under sliprarna.

EFFEKTIVISERA OCH UPPGRADERA EN HÅLLBAR INFRASTRUKTUR, KPI 2023–2024

KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål och resultat 2024
Den totala omsättningen för alla projekt som förenliga med EU:s taxonomi för gröna investeringar ⁶	1 018 MSEK	Mål: 1 059 MSEK Resultat: 1 791 MSEK	Mål: 1 101 MSEK Resultat: 2 570 MSEK
Antal km av nybyggd järnväg/väg och underhåll av järnväg/väg ⁷	338 km	Mål: ≥ 317 km Resultat: 579 krm	Mål: ≥ 327 km Resultat: 793 km

⁶ De underliggande uppgifterna, inklusive ekonomiska siffror, aktivitetsklassificeringar och textbeskrivningar, har inte varit föremål för granskning eller översikt av bolagets revisorer.

⁷ Denna KPI uppskattas genom att använda en fast konverteringsfaktor som är härledd från Infrakrafts verkliga data. Formeln involverar att multiplicera konverteringsfaktorn med den faktiska intäkten för det aktuella räkenskapsåret och därefter med de uppskattade kilometerna av byggd, uppgraderad och underhållen järnväg eller väg.

ETT TALANDE PROJEKT FRÅN ÅRET

Uppsala planskilda korsningar – samhällsnytta och miljövinster mitt i centrum

I hjärtat av Uppsala byggs en säkrare och grönare framtid. Två av landets farligaste järnvägsövergångar försvinner och ersätts med broar och tunnlar som gör det tryggare att ta sig fram till fots, med cykel eller bil. Samtidigt minskar utsläppen och gamla material återanvänds. "Uppsala planskilda korsningar" är ett projekt som gör skillnad – för både människor och miljö.



”

Vi jobbar målinriktat och har en väldigt bra sammanhållning i gruppen. Det som jag och mina kollegor gör påverkar väldigt många, det är jag stolt över”

JONAS PERSSON, PROJEKTCHEF

Infrakraft genomför projektet ”Uppsala planskilda korsningar” på uppdrag av Trafikverket, målet med arbetet är att skapa en säkrare och mer hållbar stadsmiljö i centrala Uppsala. I detta omfattande projekt ska bland annat två av Sveriges farligaste plankorsningar ersättas med nya järnvägsbroar och fyra gång- och cykelpassager ska byggas.

– Varje dag passerar tusentals personer dessa övergångar. Genom att bygga bort dem skapar vi säkrare skolvägar och en tryggare miljö för alla som går. De gamla bommarna var nere upp till 40 minuter i timmen dagtid, vilket gjort att en del krupit under för att ta sig över. Bilar och lastbilar har också blivit stående, vilket i sin tur inneburit förlängda restider, förseningar och ökad klimatpåverkan, säger Jonas Persson, projektchef Infrakraft.

Minska klimatavtryck

Under projektets gång finns mycket att ta hänsyn till och mycket är reglerat i avtalet som exempelvis miljöpåverkan. Trafikverket har ställt tydliga krav kopplade till koldioxidavtrycket, något som tagits, och tas, på stort allvar i projektet.

– Det är utvecklande och spännande att hitta nya arbetsmetoder som gör processen mer effektiv. Ofta är de också bättre för miljön. Vi har till exempel sett över broarnas konstruktion och kortat ner dem. Det har lett till mindre betong och armering, vilket är två material som

har hög klimatpåverkan, berättar Jonas. Andra insatser är återbruk och logistik. Överskottsmassor har sorterats och bearbetats på en närliggande tomt som hyrts in under byggtiden. Det har gjort det möjligt att återanvända material, vilket resulterat i färre transporter och inköp.

– Det handlar inte bara om miljö och kostnad, det är ett nytt sätt att tänka. Vi måste hitta sätt att använda material på nytt, i stället för att bara skicka allt till deponi. Det är det Infrakraft strävar efter.

Utmanande miljö

Den i särklass största utmaningen har varit – och är fortsatt – att bygga på en central plats, granne med bebyggelse från slutet av 1800-talet. Bygget har så klart inte gått ostört förbi och vissa moment har gjorts nattetid då det är färre tåg utmed banan.

– Vi jobbar bokstavligen direkt utanför folks sovrumsfönster. Det är en unik situation, men vi har haft bra dialog med de boende och lyckats hålla en god relation tack vare tydlig och kontinuerlig information och planering.

Under 2024 har kablar, elledningar och delar av järnvägen lagts om och allt går enligt tidsplan. Jonas ser positivt på projektets framsteg.

– Vi jobbar målinriktat och har en väldigt bra sammanhållning i gruppen. Det som jag och mina kollegor gör påverkar väldigt många, det är jag stolt över.

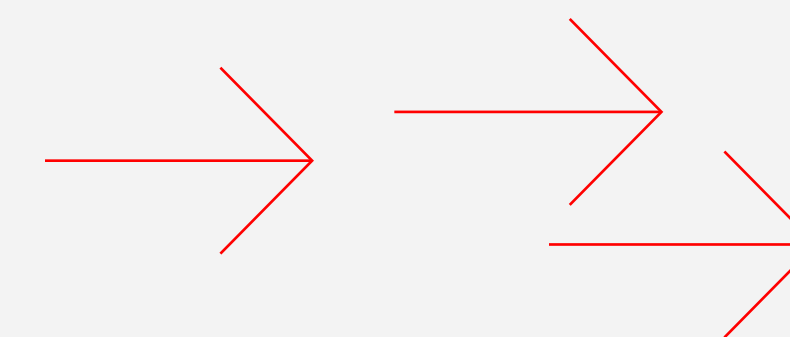
EXEMPEL PÅ TRAFIK- VERKETS KLIMATKRAV I PROJEKTET

För entreprenörens färdigbyggda anläggning får reduktionen av klimatpåverkan jämfört med utgångsläget inte understiga 30 procent.

Reducerad klimatpåverkan och energianvändning:

För följande material och varor som tillhandahålls av entreprenören ska alltid klimatpåverkan verifieras i de fall de används i entreprenaden:

- Armeringsstål som används i platsgjutna konstruktioner.
- Stålprodukter omfattande plåt, konstruktionsrör, profiler och valsade balkar i broar, pålar, spont, bullerskydd och stängsel.
- Väg- och broräcken av typen stål-lineräcke och stålprofilräcke.
- Cement eller betong som används i platsgjutna konstruktioner.



MED SIKTE FRAMÅT

Under år 2025 går projektet in i ett intensivt skede med bland annat borrhning, pålning och schaktning. Dessutom byggs broarna som ska lanseras i augusti. Projektet kommer att vara klart 2027.

Läs mer och se visualisering via länken: [Uppsala planskilda korsningar. S:t Persgatan och S:t Olofsgatan](#)

Människa

Attraktiv och hållbar arbetsplats

MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår mission:

”Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur”

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för en attraktiv och hållbar arbetsplats:

- Infrakraft är en arbetsgivare som månar om de anställda.
- Vi ska också vara en arbetsgivare som bidrar till ökad mångfald och jämställdhet i vår bransch.
- Våra anställda ska alltid komma hem hela och rena, och verkligen se fram emot att gå till jobbet nästa dag.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen 5 och 8.

ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Infrakraft strävar efter att vara en attraktiv och hållbar arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och känner sig inkluderade. Vi är ett ungt företag men vår personal har mångårig erfarenhet och stor kunskap från branschen. Det är vår personal som möjliggör goda resultat inom hållbarhetsarbetet, likväl som i våra projekt.

För oss är det en självklarhet att värna om personalen och vi vet att nöjda medarbetare är grunden för engagemang och kreativitet, något som i slutänden leder till bättre genomförda projekt och nöjdare kunder.

Psykisk hälsa och mångfald i fokus

Under 2024 har psykisk hälsa varit ett fokusområde för oss, vilket resulterat i digitala föreläsningar inom första hjälpen för psykisk hälsa. Vi har även satsat på att skapa en stark gemenskap genom sociala aktiviteter, där alla medarbetare



ges möjlighet att delta – oavsett eventuell veckopendling eller föräldraledighet.

För att främja mångfald har Infrakraft aktivt arbetat med att öka kvinnors representation i rekrytering och chefsroller (läs mer i separat artikel s. 26–27).

Stark företagskultur

Vi gör årliga mätningar av vår netto-promotorpoäng (eNPS) för att utvärdera medarbetarnas vilja att rekommendera arbetsplatsen till andra. Under det senaste året, trots att tre bolag har förvärvats – en process som ofta medför utmaningar i kultur och integration – har Infrakraft lyckats uppnå ett eNPS på 60. Eftersom skalan sträcker sig från -100 till +100 är detta ett starkt resultat, särskilt med tanke på att förändringar vanligtvis leder till en temporär nedgång. Vi ser siffran som ett tydligt tecken på att företagskulturen är stark, och att både nya och befintliga medarbetare upplever arbetsplatsen som engagerande och attraktiv.

eNPS 2024

Ett eNPS kring 20–30 är mycket bra och allt över det är utmärkt.

60



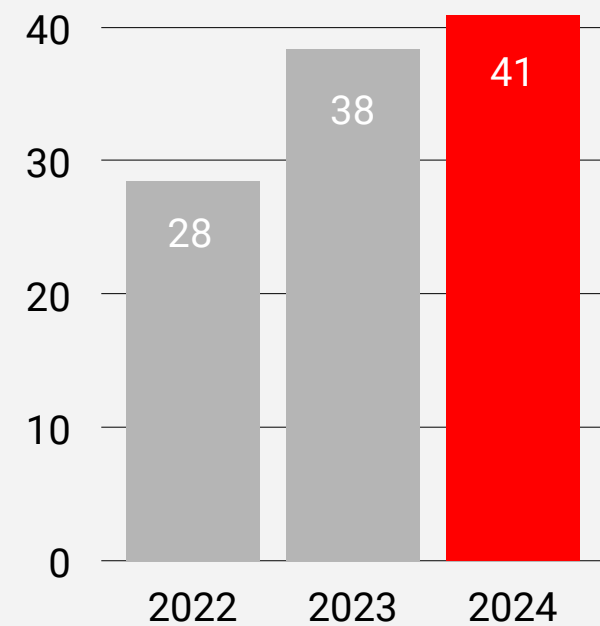
SHE-INDEX 2024

På en skala från 0 till 100.

48



TOTALT ANTAL KVINNLIGA ANSTÄLLDA



KRAFT sammanfattar våra värdeord
Kompetens, Respekt, Ansvar, Frihet och Tillit.

KRAFT

Kompetens

Rätt kompetens på rätt position. Alltid.

Respekt

Respekt för varandra och våra uppdragsgivare. Alltid.

Ansvar

Du har ett stort ansvar i ditt jobb.
Var rädd om det. Och vårda det. Alltid.

Frihet

Du har en stor frihet i ditt jobb.
Ta din frihet och gör ditt allra bästa. Alltid.

Tillit

Alla inom Infrakraft litar på varandra.
Alltid.

Måluppfyllelse

VI UPPNÅDDE DESSA UPPSATTA ARBETSMILJÖMÅL:



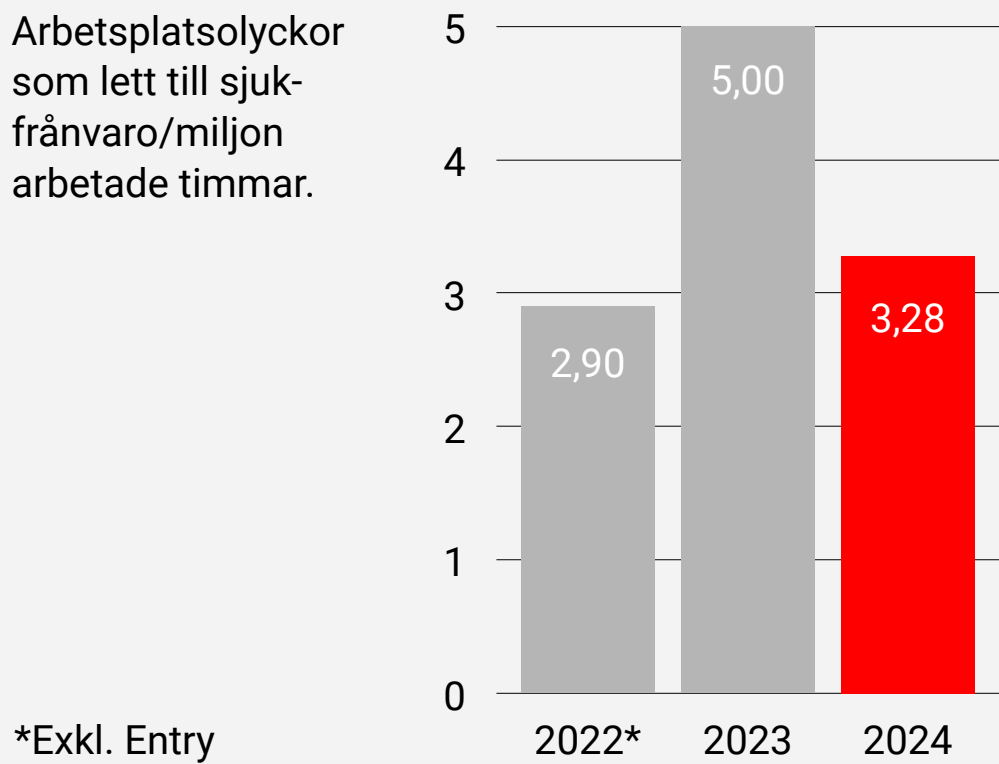
Loss Time Injury Frequency för egen personal ska vara under 5:
Uppnått, med ett LTIF-tal på 3,3.



Sjukfrånvaron ska understiga 3 %:
Uppnått, med resultatet 2,34 %.

LTIF (LOSS TIME INJURY FREQUENCY)

Arbetsplatsolyckor
som lett till sjuk-
frånvaro/miljon
arbetade timmar.



SÄKER ARBETSMILJÖ

En säker arbetsmiljö är en grundläggande prioritet för Infrakraft. Under 2024 har vi genomfört omfattande utbildningsinsatser, inklusive en obligatorisk motorkap-utbildning för samtliga bantekniker och anläggare.

Utbildningsveckor anordnas årligen och placeras strategiskt i början av året när verksamheten är mindre intensiv, så att så många som möjligt kan delta. Utifrån individuella behov erbjuds allt från järnvägsrelaterade utbildningar och arbetsmiljöutbildningar som "Säkra lyft", till grundutbildningar inom "Arbete på väg".

Vi har under året också utvecklat vårt utbildningssystem via investeringar i ett nytt LMS (Learning Management System), kallat Learnifier. Med Learnifier kan vi erbjuda ett ännu bredare utbud av utbildningar, både via e-learning och lärarledda utbildningar.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs bland annat genom skyddskommittémöten och dialog med fackföreningar. Under året har vi gjort flera framsteg inom området:

- **Struktur och organisation:** Vi har förbättrat strukturen för skyddskommittémöten.
- **Utbildningsinsatser:** Vi har genomfört utbildningar inom Bättre arbetsmiljö (BAM), Byggarbetsmiljösamordning

Utförande (BAS-U), säkerhet och motorkap.

- **Nya krav:** Beslut av skyddskommittén att utbildningen Motorkap ska vara obligatorisk för bantekniker och anläggare.
- **Krisorganisation:** Vi genomförde en övning för vår krisorganisation.
- **Ledningssystem:** Vi har vidareutvecklat vårt ledningssystem och infört en arbetsmiljöhandbok.
- **Digitalisering:** Vi har lanserat vårt nya händelsehanteringssystem, Frank, för att förbättra utredningar och erfarenhetsåterföring.
- **Riskbedömning OSA:** Genomförd riskbedömning inom organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) resulterade i nya rutiner kopplade till ökad andel nattpass i samband med den nya verksamheten inom järnvägsunderhåll.

Genom dessa insatser fortsätter vi att höja kompetensnivån och säkerheten i organisationen.

Årliga medarbetarundersökningar – och vid behov

Medarbetarundersökningar genomförs årligen, och resultaten används aktivt för att utveckla arbetsmiljön. Medarbetarna kan också rapportera sin arbetssituation i ett system som går direkt till HR-chefen, där de själva kan välja på vilket sätt och när de vill bli kontaktade.

”

”Härligt att ha chefer som är jordnära, fortsätt vara detta så kommer vi lyckas tillsammans.”

316 medarbetare svarade på årets medarbetarenkät.
Här presenterar vi citat från några av dem:

”Bra kollegor, god stämning, vi har kul på jobbet!”

”Infrakraft är en underbar arbetsplats!”

”Att man ger förtroende och befogenheter nedåt i organisationen.”

”Bra kommunikation mellan dom olika ledningarna och arbetarna. Undrar man något får man oftast svar snabbt och det tycker jag är bra.”

”Möjligheter till utbyte mellan avdelningarna så man kan se lite vad andra kollegor har för projekt i andra städer och så. Det kan vara väldigt utvecklande speciellt för tjänstemän.”

”En bra arbetsgivare där alla är med i laget oavsett var i företaget man är och det är väldigt bra stämning.”

”Bra stämning, framåtanda, lätt att samarbeta, roligt med gemensamma aktiviteter i vardagen.”

”Drivkraften som får allt gå framåt i projekt utan stillastående ögonblick.”

BOLAGSSTYRNING

Infракraft arbetar aktivt för en stark och transparent bolagsstyrning, med tydliga riktlinjer för etik och ansvarsfullt agerande.

Vår uppförandekod är ett viktigt styrdokument för våra etikregler och grundläggande för att vi ska upprätthålla en hög etisk standard. Uppförandekoden ger vägledning gällande arbetssätt, affärsrelationer och hur samtliga medarbetare kan agera ansvarsfullt och etiskt för att bygga långvariga relationer med anställda, kunder, partners och leverantörer.

Under 2024 har uppförandekoden reviderats och förbättrats för att förtydliga bolagets etiska standarder. Samtliga anställda förväntas läsa och signera koden, vilket har skapat engagemang och dialog kring etiska frågor. Vi har även en uppförandekod för leverantörer.

Bolaget har också arbetat aktivt med att öka representationen av kvinnor i styrelsen, där en kvinna tillsatts under året.

Visselblåsning tillgänglig för alla
Vår anonyma visselblåsarfunktion

säkerställer en trygg och öppen arbetsplats. Infракraft uppmuntrar medarbetare att rapportera eventuella oegentligheter, överträdelser eller felaktigheter. Detta kan ske anonymt och utan risk för repressalier för den som rapporterar. Alla medarbetare har en möjlighet såväl som skyldighet att rapportera. Under år 2024 hade vi inga visselblåsarincidenter.



UTVECKLA HÅLLBAR KOMPETENS, KPI 2023–2027

KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål och resultat 2024	Mål 2025	Mål 2026	Mål 2027
100 % av alla nyanställda ska ha genomfört introduktionsutbildningen inom 12 månader.	83 % (endast IK) 62 st av 75st	Mål: 100 % Resultat: 88 %	Mål: 100 % Resultat: Utbildningen sköts upp till 2025	Mål: 100 %	Mål: 100 %	Mål: 100 %
Antal lärling, praktik, LIA män/kvinnor	25 st 20 män/5 kvinnor	Mål: 20 st, varav 15 män och 5 kvinnor Resultat: 16 st, 10 män/6 kvinnor	Mål: 22 st, varav 16 män och 6 kvinnor Resultat: 20 st, 15 män/5 kvinnor	Mål: 25 st, varav 18 män/7 kvinnor	Mål: 29 st, varav 21 män/8 kvinnor	Mål: 34 st, varav 24 män/10 kvinnor

- ### VÅR INTRODUKTIONS-UTBILDNING
- Våra nyanställda får gå en utbildning som omfattar:
- Infракraft, historia och nutid
 - Hållbarhet inom koncernen
 - Kontraktstöd i vardagen
 - Information från HR
 - Vårt ledningssystem
 - Samhällskontakter och kommunikation
 - Erfarenheter från projekt
 - Miljö- och arbetsmiljökrav
 - Information från våra servicefunktioner

VÅR HR-CHEF BERÄTTAR

Ett bolag att trivas i – för alla

Infrakraft är en arbetsplats där medarbetarna känner sig delaktiga och uppskattade.

– Vi har fortfarande känslan av ett litet bolag, även om vi har vuxit. Det är lätt att nå den man behöver och vi har en platt organisation där alla kan påverka, säger HR-chef Kristina Tranberg.

För att attrahera nya talanger arbetar Infrakraft aktivt med Employer Branding och då med ett särskilt fokus på att locka kvinnor.

– Vi har bland annat anpassat rekryteringsannonser för att bli mer inkluderande och ser till att alltid ha både kvinnor och män som ansiktet utåt på mässor och event. Våra unga ambassadörer gör ett fantastiskt jobb med att inspirera nya generationer, säger Kristina Tranberg.

KRAFT styr vardagen

En av framgångsfaktorerna för Infrakraft är att medarbetarna känner tillit och får frihet under ansvar. Värdeorden Kompetens, Respekt, Ansvar, Frihet och Tillit fick ta mycket plats i Infrakrafts interna kommunikation under 2024 (se sid. 22).

– Vi jobbar mycket med det genom hela organisationen. Vi lever efter KRAFT som är förkortningen för värdeorden. Att det har landat så väl i organisationen tror jag delvis beror på att när vi tog fram dem fick alla medarbetare

möjlighet att berätta vad det betyder för dem att jobba just här och vilka värderingar de tycker kännetecknar vår vardag. Folk försökte verkligen bidra och ville hjälpa till, berättar Kristina.

Kristina framhåller vikten av Infrakrafts satsning på utbildning och utveckling.

– Vi vet att vi verkar i en komplex och krävande bransch, och därför satsar vi mycket på kompetensutveckling. Under 2024 anställde vi en utbildningsansvarig. Det är ett exempel på hur vi säkerställer att våra medarbetare alltid har rätt kunskap och verktyg för att lyckas.

En annan styrka enligt Kristina är bolagets generositet och familjära känsla, trots att det vuxit.

– Vi är fortfarande det lilla bolaget fast vi är stora nu. Vi har en kultur där vi tar hand om varandra och där alla känner sig sedda och uppskattade. Det är något som jag är väldigt stolt över.

Steg i rätt riktning

Kristina lyfter avslutningsvis fram den positiva utvecklingen av SHE-index

och andelen kvinnliga praktikanter. Infrakrafts SHE-index har gått från 30 till 48 sedan detta började mätas 2022.

– Vi visste från starten att vårt index skulle bli utmanande att förbättra då vi verkar i en bransch med tio procent kvinnor i snitt. Det vi ville var att få ett resultat att jobba med, poängterar Kristina.

Nu har bolaget skruvat i ett par saker. Bland annat har rekryterare uppmanats att inkludera kvinnliga kandidater i urvalsprocessen, och ledare uppmanas att identifiera kvinnliga medarbetare med potential att bli chefer. Bolaget bjuder också in föräldralediga att delta i alla aktiviteter som genomförs efter arbetstid – oavsett om det gäller Stafettvasan eller en After Work. Med dessa förändringar är målet att förbättra indexet med sex punkter varje år.

– Att 25 procent av våra praktikanter och lärlingar är kvinnor visar att vi är på rätt väg. Vi har fortfarande långt kvar, men vi gör tydliga framsteg varje år, och det är det viktigaste.



Vi vet att vi verkar i en komplex och krävande bransch, och därför satsar vi mycket på kompetensutveckling”

KRISTINA TRANBERG, HR-CHEF

Miljö

Klimat och resurseffektivitet



MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår mission:

”Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur”

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för ett bättre klimat och högre resurseffektivitet:

- Vår verksamhet påverkar vår omgivning. Genom ökade insatser för cirkulärt byggande, återanvändning och insatser för att främja den biologiska mångfalden kan vi verka för att vår påverkan på omgivning minskar.
- Vi minskar vår negativa klimatpåverkan genom aktivt arbete med att förbättra vår fordonspark samt genom åtgärder för att minimera transportarbetet.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen 12, 13 och 15.

KLIMATPÅVERKAN

De akuta utmaningarna med klimatförändringar, som till stor del drivs av växthusgasutsläpp (GHG) från förbränning av fossila bränslen, kräver omedelbara åtgärder. Att uppnå ett klimatneutralt EU till år 2050 i enlighet med Parisavtalet bygger delvis på en omställning av transportsektorn, som står för 25 procent av EU:s totala GHG-utsläpp.

Att skifta till mindre koldioxidintensiva transportsätt är avgörande för att minska koldioxidutsläpp. Att främja kollektivtrafik, särskilt järnväg – ett av de mest hållbara transportsätten – minskar utsläppen avsevärt. En utbyggnad av järnvägsinfrastrukturen, förbättrad driftseffektivitet och ökad samordning av transportslag är avgörande för att möjliggöra denna omställning.

Järnvägstransport är huvudsakligen elektrifierad och det mest hållbara transportsättet. År 2021 antog EU-rådet slutsatser som betonade järnvägens roll i en smartare och mer hållbar mobilitet i EU.



MILJÖNYCKELTAL ENLIGT GREENHOUSE GAS PROTOCOL (GHG)

Infrakrafts egna utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollets standarder. I rapporten redovisas utsläppen av växthusgaser för Scope 1, Scope 2 och Scope 3.

- **Scope 1:** Direkta utsläpp av växthusgaser består av utsläppen från de maskiner och fordon Infrakraft själva äger/råder över, främst förmåns- och arbetsbilar.
- **Scope 2:** Våra egna indirekta utsläpp utgörs av elektricitet till kontor och entreprenadetableringar.
- **Scope 3:** Indirekta utsläpp genom inköp av varor och tjänster, avfallshantering med mera.

Utsläppsintensitet för Scope 1, 2 och 3:
Utsläppen i ton koldioxidekvivalenter, CO₂e, per miljon omsatt svensk krona.

Resultatindikator	2022	2023	2024
● Scope 1, GHG-emissioner, ton CO₂e	2 182 ton CO ₂ e	2 828 ton CO ₂ e	3 269 ton CO ₂ e
● Scope 2, GHG-emissioner, ton CO₂e	40,8 ton CO ₂ e	28,28 ton CO ₂ e	45 ton CO ₂ e
● Scope 3, GHG-emissioner, ton CO₂e	23 270 ton CO ₂ e	50 777 ton CO ₂ e	41 577 ton CO ₂ e
Utsläppsintensitet Scope 1+2 , CO₂e/miljon kr i omsättning	0,98 ton CO ₂ e/ miljon kr	0,76 ton CO ₂ e/ miljon kr	0,85 ton CO ₂ e/ miljon kr
Utsläppsintensitet Scope 1, 2 och 3, CO₂e/miljon kr i omsättning	11,89 ton CO ₂ e/ miljon kr	16,29 ton CO ₂ e/ miljon kr	11,46 ton CO ₂ e/ miljon kr

Sedan 2022 har utsläppen inom Scope 1, 2 och 3 ökat i absoluta tal, vilket främst beror på Infrakrafts starka tillväxttakt och det ökade antalet genomförda projekt. Utsläppen inom Scope 1 och 2 ökade även mellan 2023 och 2024. För Scope 1 beror ökningen i stor utsträckning på en sänkt reduktionsplikt, det vill säga en lägre inblandning av biodrivmedel i diesel och bensin. Ökningen inom Scope 2 förklaras av att den svenska elmixen hade högre klimatpåverkan per kWh under 2024 jämfört med 2023.

Utsläppen inom Scope 3 har däremot minskat mellan 2023 och 2024, vilket bland annat är ett resultat av en tätare dialog med våra leverantörer som möjliggjort mer tillförlitliga uppgifter om klimatpåverkan från inköpta varor och tjänster. Vår totala utsläppsintensitet för Scope 1–3, det vill säga utsläpp per miljon kronor i omsättning, har minskat. Det innebär att även om vi har genomfört fler projekt, har våra effektiviseringar och hållbarhetsåtgärder lett till en lägre klimatpåverkan per omsatt krona.

Vetenskapligt baserat mål

Infrakraft har satt mål rörande utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten (Scope 1) och inköpt energi (Scope 2) till 2030, i linje med Science Based Targets Initiative (SBTi), med målet att minska absoluta utsläpp med 42 procent från år 2022 till år 2030.

Alternativa bränslen

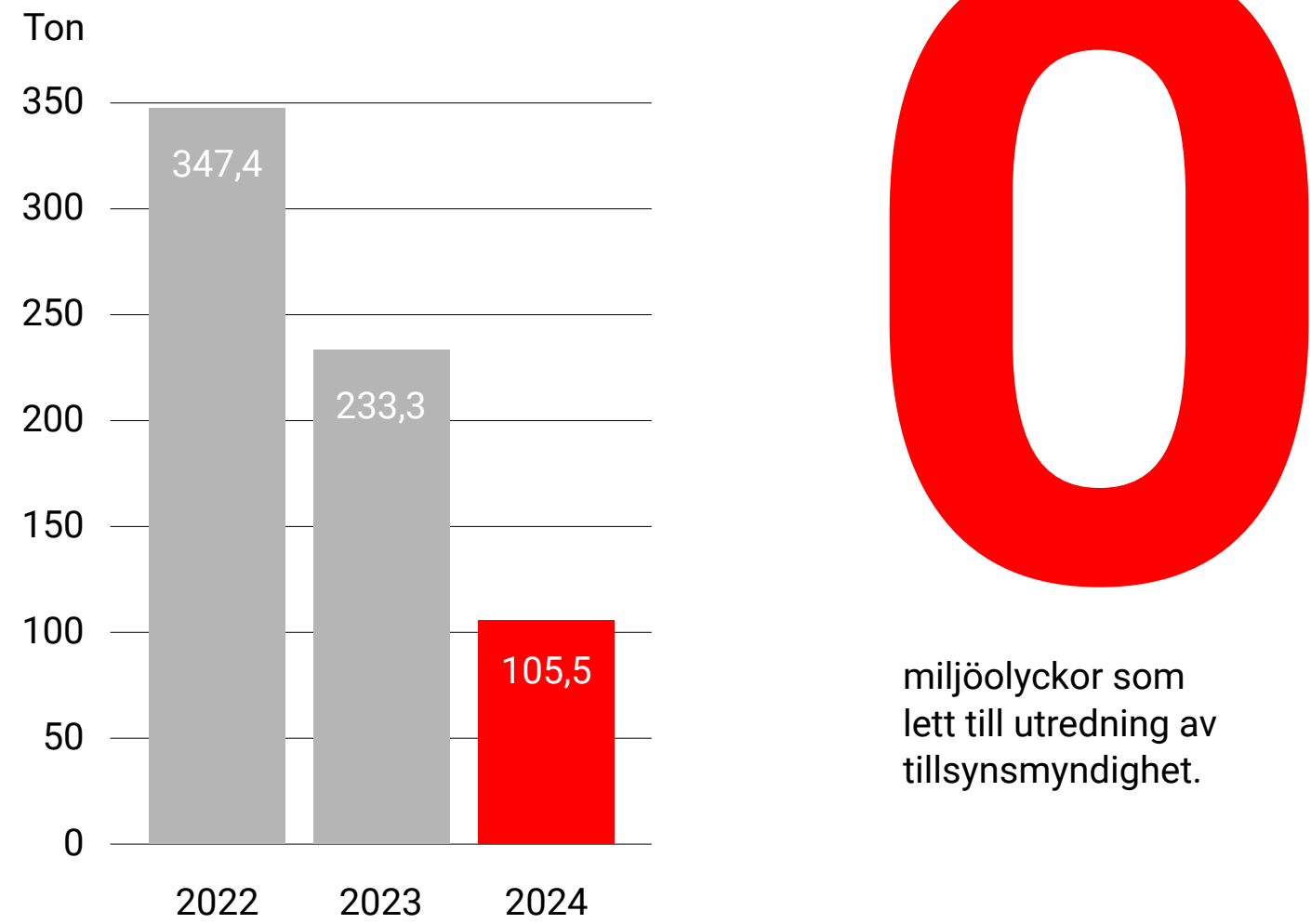
Utöver effektivare underhåll och infrastrukturuppgraderingar finns möjligheter att minska transportsektorns klimatpåverkan genom alternativa bränslen. Transportsektorn har en tung dieselförbrukning. En 45-tons bandgrävmaskin förbrukar cirka 25 liter diesel

per timme, en schaktmaskin 19 liter och en dumper omkring 13 liter.

Ett mer hållbart alternativ till diesel är HVO100, ett förnybart bränsle tillverkat av vegetabiliska oljor och/eller animaliska fetter. HVO100 är kompatibelt med alla dieselmotorer utan ombyggnad och kan minska fossila GHG-utsläpp med upp till 90 procent. På Infrakraft arbetar vi medvetet för att varje investering vi gör, ska bidra till denna minskning. Under 2024 ökade vår andel nollutsläppsfordon till 39 procent – vilket innebär 502 stycken totalt, varav 121 är elbilar och 151 är laddhybrider. Se tabell, samt separat artikel om fundamentalsättningståg (s. 31–32).

Resultatindikator	2023	2024
Totalt använd elektricitet från förnybar produktion, GWh, samt % av total elförbrukning	2,61 GWh, 73 % förnybart	2,45 GWh, 86 % förnybart

FARLIGT AVFALL



MINSKA DET NEGATIVA MILJÖAVTRYCKET

KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål och resultat 2024	Mål 2025	Mål 2026	Mål 2027
Antal projekt där vi initierat åtgärder för att gynna den biologiska mångfalden	2	Mål: 5 Resultat: 6	Mål: 10 Resultat: 11	15	20	25
Antal projekt där vi initierat åtgärder för att öka cirkulärt byggande	3	Mål: 5 Resultat: 6	Mål: 10 Resultat: 11	15	20	25
Ökad andel noll-utsläpps fordon (personbilar, lätta lastbilar enligt Trafikverkets beräkningsmetod för nollutsläppsfordon i projekt)	8 % nollutsläppsfordon 2022-12-31. (17 av 211 personbilar/lätta lastbilar är nollutsläppsfordon)	Mål: 15 % Resultat: 18 %	Mål: 30 % Resultat: 39 %	40 %	50 %	60 %

ETT STORT STEG FRAMÅT UNDER 2024

Nytt borrtåg sparar både tid och miljö när kontaktledningar byts

Borriggen, en av sex vagnar i fundamentalsättningståget, rullar ut från BS Verkstäder i Falköping där tåget byggs.

När Sveriges järnvägar rustas upp ska tusentals kontaktledningsstolpar bytas ut och få nya fundament. Under 2024 byggde Infrakraft ett nytt fundamentalsättningståg som möter framtidens standard och kommer att spara resurser i många delar av processen.



Projektet med det nya fundament-sättningståget inleddes i januari 2024 efter att Infrakraft identifierat behovet av att kunna sätta borrarade fundament i framtida projekt.

– Man såg att kontaktledningsutrustning är en stor och växande marknad, där fundamentsättning är en viktig del. Och borrarade fundament har börjat dyka upp som ett krav i vissa avhandlingar. Vi såg en lucka på marknaden, säger Ulf Blomqvist, arbetschef för basunderhåll Järnväg på Infrakraft och projektledare för byggnationen det nya fundament-sättningståget.

Traditionellt har svensk järnväg förlitat sig på grävda fundament, som sätts med hjälp av traktorgrävare. Grävningen medför stor risk för sättningar i banvallen och efteråt måste sträckan spårriktas och hastigheten sänkas tillfälligt. Det nya fundamentsättningståget innebär hållbarhetsfördelar dels tack vare bättre arbetssätt, dels genom att tåget i sig är toppmodernt.

Ingen påverkan på banvallen

Borrarade fundament har många fördelar. Framför allt elimineras påverkan på banvallen, vilket gör att man inte behöver köra med ett spårriktningståg en eller flera gånger för att justera rälsen efteråt. Det sparar bränsle och förkortar tiden med minskad trafik och nedsatt hastighet. Även materialåtgången på betong kan minskas i vissa fall.

– Att vi slipper spårrikta är den absolut största fördelen. Det går alltid att köra trafiken på intilliggande spår, och efteråt kan vi släppa på full hastighet direkt. En uppskattning av besparingen i tid och bränsle är att vi sparar in två körningar med spårriktningsmaskin per fem kilometer spårlängd. Då har vi sparat åtta timmar á 50 liter diesel/timme. Det ger 400 liter mindre dieselförbrukning per 80 fundament, säger Ulf Blomqvist.

Ett tåg för framtiden

Tåget i sig, som består av sex vagnar plus två dragenheter, är utrustat med motorer

av högsta miljöklass och kommer att drivas helt med miljöbränslet HVO100. Dessutom utvärderas möjligheten till batterilagring så att vissa funktioner ska kunna drivas med el.

Det finns två olika standarder för borrarade fundament, 35 respektive 55 centimeters diameter, och flera metoder för att få dem på plats i borrhålet. Med borrhugg, kranvagn och gjutstation integrerat klarar fundamentsättningståget alla förekommande varianter och ska kunna sätta ner ett fundament per timme.

– Totalt sett innebär det nya tåget att tidsplanerna kan forceras, vilket minskar påverkan på den ordinarie trafiken, säger Ulf Blomqvist.

Ett borrarat fyrametersfundament, med diameter 35 centimeter är dessutom cirka två ton lättare än det traditionella, grävda fundament det ersätter.

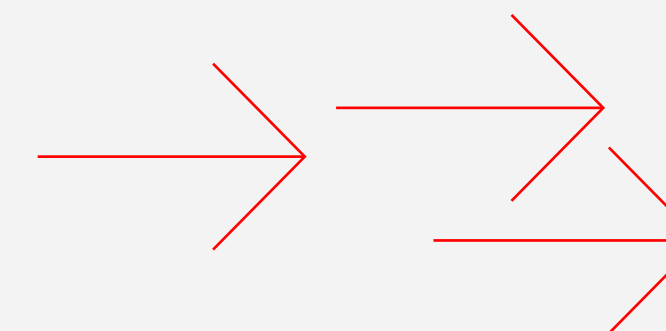
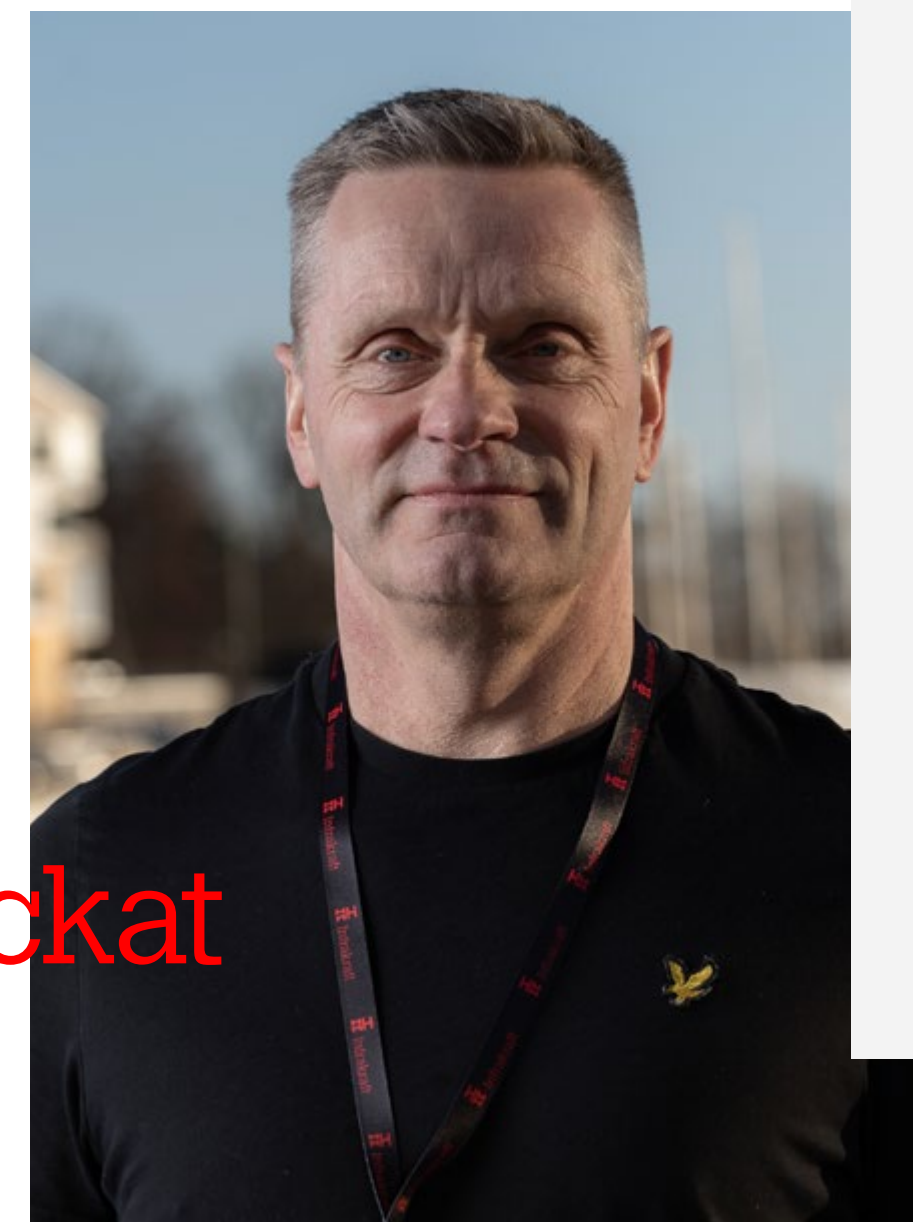
Bygget rullar på

Projektet inleddes i januari 2024 och styrelsebeslut om att bygga tåget

fattades i april. Bygget inleddes hos BS Verkstäder i Falköping i september.

– Det har rullat på väldigt bra under hela byggnationsprocessen. Vi har handplockat personal med otroligt hög kunskap, och samarbetet med BS verkstäder har varit jättebra.

Livslängden på nya fundament är 60–100 år beroende på typ. Det nya fundamentsättningståget är alltså en investering för Infrakraft och svensk järnväg med verkningar långt in i framtiden.



MED SIKTE FRAMÅT

Under våren 2025 sätts den första delen av tåget, borrhullen, i bruk vid spårarbeten i Narvik. Under hösten påbörjas ett större projekt mellan Uddevalla och Strömstad där 2 200 fundament på en sträcka av cirka 95 kilometer ska bytas ut under ett års tid. Här har Infrakraft även beslutat att borra fundamenten på Uddevalla bangård trots att kravbilderna inte kräver detta. Huvudanledningen är att risken för att förstöra nedgrävda kablar i anläggningen minskar drastiskt.

”Det har rullat på väldigt bra under hela byggnationsprocessen. Vi har handplockat personal med otroligt hög kunskap”

ULF BLOMQVIST, ARBETSCHEF FÖR BASUNDERHÅLL JÄRNVÄG

Initiala data för beräkningar

FINANSIELLA NYCKELTAL

De finansiella nyckeltal som presenteras i hållbarhetsrapporten omfattar Infrakraft-koncernens verksamhet. Siffrorna är direkt relaterade till bolagets egen verksamhet och baseras på bokföring och bokslut. Siffrorna har reviderats.

SOCIALA NYCKELTAL

Antalet anställda och könsfördelningen bland de anställda beräknas vid räkenskapsårets utgång.

LTIF, Lost Time Injury Frequency, beräknas utifrån olyckor som lett till minst 1 dags sjukfrånvaro, utöver dagen då olyckan inträffade.

MILJÖNYCKELTAL

Infrakrafts egna utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollets standarder. Beräkningarna har utförts av Normative.

I rapporten redovisas utsläppen av växthusgaser för Scope 1, Scope 2 och Scope 3.

Scope 1: Direkta utsläpp av växthusgaser består av utsläppen från de maskiner och fordon Infrakraft själva äger/råder över, främst förmåns- och arbetsbilar.

Scope 2: Våra egna indirekta utsläpp utgörs av elektricitet till kontor och entreprenadetableringar.

Scope 3: Indirekta utsläpp genom inköp av varor och tjänster, avfallshantering m.m.

Utsläppsintensitet för Scope 1+2: Utsläppen i ton CO₂e/miljon kronor i omsättning.



Infrakraft

infrakraft.se